

附件7:

## 2022年上海市群众性质量提升活动

### ——现场管理创新成果评分表

序号	评价维度	评价项目	评价内容	分值
1	针对性	成果背景	现场管理分析：准确描述现场的主要功能（如：产品制造、服务提供、工程施工或职能管理等）；结合现场的功能，识别和分析现场中人、机、料、法、环等关键要素；结合组织对现场的管理要求和现场的特点，确定现场中的重点管理活动。	20分
	科学性		重点问题分析：结合现场管理的目标和现场管理活动，运用科学的方法分析现场的主要瓶颈问题，准确描述所要解决的具体问题。	
2	创新性	现场管理方法和技术工具的应用	准确描述所选择的现场管理方法和技术工具来源、背景、适用范围等基本信息。结合行业实际，具有创新性。	30分
	适用性		详细说明选择的现场管理方法和技术工具所要解决问题的理由，并是组织结合运营实际且行之有效的。	
3	系统性	实施过程	典型经验应是组织推广多年的成熟方法，经验介绍应逻辑清晰，内容完整，能展示对该管理方法（技术）的系统性应用情况，如相关推进目标、组织保障、资源配置和实施过程等。	30分
	示范性		典型经验应对关键环节重点说明，展示特色和亮点，包括从中获得的经验或教训，以增强典型经验的示范性。	
4	显效性	实施效果	应用该管理方法（技术），在过去3年内已经产生的可以测算或评价的经济社会及管理效益。	20分
	推广性		推行该管理方法（技术）能够提升行业、区域的质量管理能力，具有普遍适用性，可学习、可借鉴。	
总分				100分
标杆级成果：85分以上；优秀级成果：75—85分；推进级成果：75分以下。				